



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛАБИНСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ЛАБИНСКОГО РАЙОНА

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 14.05.2014

№ 467

г.Лабинск

**Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы Лабинского городского
поселения Лабинского района, направленные на повышение
эффективности сферы культуры»**

В целях реализации основных положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы Лабинского городского поселения Лабинского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – план) (прилагается).

2. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

Глава администрации
Лабинского городского поселения

А.Н.Матыченко

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Лабинского городского поселения
Лабинского района
от 14.05.2014 № 467

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Лабинского городского поселения Лабинского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Лабинского городского поселения Лабинского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

- 1) повышение эффективности муниципальных услуг в сфере культуры;
- 2) установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников учреждений культуры от количества и качества предоставляемых населению муниципальных услуг;
- 3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- 4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- 5) сохранение культурного и исторического наследия народов Кубани и Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- 6) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- 1) повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

2) увеличение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных баз библиотек, виртуальных музеев, интернет-сайтов ведущих учреждений культуры);

3) создание условий для творческой самореализации жителей Лабинского городского поселения Лабинского района (организация конкурсов и смотров художественной самодеятельности, выставок декоративно-прикладного и художественного творчества);

4) вовлечение населения города в создание и продвижение культурного продукта (участие в праздничных мероприятиях, конкурсах и фестивалях различного уровня);

5) участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности Лабинского городского поселения Лабинского района (выездные концертные программы ведущих учреждений культуры, работа передвижных выставок декоративно-прикладного и художественного творчества);

6) увеличение интеграции культуры и искусства Лабинского городского поселения Лабинского района в краевое, федеральное и мировое культурное пространство, популяризация территории Кубани во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах муниципальных библиотек Лабинского городского поселения Лабинского района (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,1	2,2	2,3	2,4	2,5

2) увеличение количества представленных (во всех формах) зрителю предметов основного фонда муниципальных музейных учреждений Лабинского городского поселения Лабинского района по отношению к 2012 году (единиц):

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
94	141	188	235	282

3) посещаемость муниципальных музейных учреждений Лабинского городского поселения Лабинского района (тысяч человек в год):

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
31,0	32,4,	33,8	34,0	34,3

4) увеличение числа участников клубных формирований учреждений культурно-досугового типа (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,6	1,7	1,8	1,9	2,0

5) увеличение числа зрителей киносеансов (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,6	1,7	1,8	1,9	2

6) повышение уровня удовлетворенности населения Лабинского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов):

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
62	66,4	70,5	74,8	76,5

8) увеличение количества выставок и выставочных проектов, осуществляемых муниципальными музеями Лабинского городского поселения Лабинского района (процентов по отношению к 2012 году):

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
8	15	20	28	35

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения

требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по региону в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) оптимизация ресурсов и реорганизация неэффективных учреждений культуры

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом мероприятий Плана по выполнению поручений и достижению целевых показателей социально-экономического развития, установленных отдельными указами Президента Российской Федерации, на территории Краснодарского края, утвержденного распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 ноября 2012 года № 1136-р «О мерах по реализации отдельных указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года на территории Краснодарского края».

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

3. Динамика темпов роста средней заработной платы к предыдущему году работников муниципальных учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики»

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
119,2	122,5	126,8	127,7	130,6

V. Основные мероприятия министерства культуры Краснодарского края, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3
I. Совершенствование системы оплаты труда		
1.1. Разработка (изменение) показателей деятельности учреждений культуры и их руководителей	ежегодно (по мере необходимости)	Администрация Лабинского городского поселения
1.2. Направление в подведомственные учреждения культуры типовых отраслевых норм труда и методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в учреждениях культуры	2014 – 2018 годы	Администрация Лабинского городского поселения совместно с Управлением культуры муниципального образования Лабинский район Лабинский район
II. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры		
2.1. Проведение работы по представлению руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проведение разъяснений по изменениям, внесенным в отдельные законодательные акты Российской Федерации.	Ежегодно (по мере необходимости)	Ведущий специалист по кадровой работе администрации Лабинского городского поселения
2.2. Проведение работы по заключению трудовых с руководителями подведомственных муниципальных учреждений культуры в соответствии с типовой формой договора, разработанной Министерством труда и Министерством культуры Российской Федерации.	2014–2018 годы	Ведущий специалист по кадровой работе администрации Лабинского городского поселения
III. Развитие кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры		

1	2	3
3.1. Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке руководителей учреждений культуры с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	2014 – 2018 годы	Ведущий специалист по кадровой работе администрации Лабинского городского поселения совместно с Управлением культуры МО Лабинский район
3.2. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками подведомственных муниципальных учреждений культуры, в связи с введением «эффективного контракта»	ежегодно	Руководители муниципальных учреждений
3.3. Разработка предложений по базовым окладам по профессиональным квалификационным группам работников учреждений культуры Лабинского городского поселения Лабинского района	2015 год	Отдел экономики и инвестиций администрации Лабинского городского поселения совместно с Управлением культуры муниципального образования Лабинский район Лабинского района
IV. IV. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников учреждений культуры		
4.1. Сбор и анализ информации для работы краевой комиссии по мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития и выполнению поручений отдельных указов Президента Российской Федерации на территории Краснодарского края	постоянно	Отдел экономики и инвестиций администрации Лабинского городского поселения совместно с Управлением культуры

1	2	3
		муниципального образования Лабинский район Лабинского района
4.2. Уточнение объемов расходов бюджетов всех уровней на повышение заработной платы работников учреждений культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с учетом возможного привлечения не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности учреждений	2014–2018 годы	Финансовое управление администрации Лабинского городского поселения
4.3. Мониторинг реализации и выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Лабинского городского поселения Лабинского района в 2013 – 2018 годах	15 января, 15 июля 2014–2018 годов	Отдел экономики и инвестиций администрации Лабинского городского поселения
4.4. Информационное сопровождение программы поэтапного повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	2014– 2018 годы	Отдел по организационной работе администрации Лабинского городского поселения совместно с отделом экономики и инвестиций администрации Лабинского городского поселения

Заместитель главы администрации

И.В.Рыбьякова